



TZ-Consultans
Tadeusz
Zawistowski

Brak ocen dla tego dostawcy

Poznaj nowe ISO 37001 (2025 r.) i skutecznie ogranicz ryzyko wewnętrznych nadużyć i korupcji

Numer usługi 2026/08/07/7026/3735700

- 🗉 Usługa szkoleniowa
- 💻 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 25.11.2026 do 25.11.2026

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
141,45 PLN brutto/h
115,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Kierownicy i pracownicy zajmujący się problematyką etyki, antykorupcji, kontroli zarządczej, compliance, organizacji jednostki, bezpieczeństwa, zarządzania ryzykiem, którzy chcą poznać zasady tworzenia skutecznych rozwiązań systemowych przeciwdziałających nadużyciom i korupcji.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	18-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Po zakończeniu szkolenia uczestnik identyfikuje kluczowe ryzyka nadużyć i korupcji w organizacji, charakteryzuje najważniejsze elementy kompleksowego systemu antykorupcyjnego opartego na wymaganiach normy ISO 37001:2025, ocenia kompleksowość rozwiązań funkcjonujących w swojej organizacji oraz proponuje kierunki ich uzupełnienia i wzmocnienia.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia źródła, formy i skutki nadużyć oraz korupcji w organizacji	• identyfikuje typowe źródła nadużyć i korupcji; • rozróżnia podstawowe formy nadużyć, konfliktu interesów i zachowań korupcyjnych; • wskazuje możliwe skutki finansowe, prawne, organizacyjne i reputacyjne; • ocenia znaczenie kultury organizacyjnej dla poziomu ryzyka.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje kluczowe elementy kompleksowego systemu antykorupcyjnego opartego na wymaganiach ISO 37001:2025	• wskazuje cel i zakres normy; • rozróżnia najważniejsze elementy systemu, w tym politykę, role i odpowiedzialności, zasoby, dokumentację, działania kontrolne i komunikacyjne; • wskazuje rolę kierownictwa i funkcji antykorupcyjnej; • określa możliwości powiązania systemu z compliance, kontrolą zarządczą i innymi systemami zarządzania	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje i ocenia ryzyka nadużyć oraz korupcji	• identyfikuje obszary i procesy szczególnie podatne na ryzyko; • wskazuje istotnych interesariuszy i związane z nimi zagrożenia; • stosuje podstawowe kryteria oceny prawdopodobieństwa i skutków ryzyka; • wskazuje przypadki wymagające pogłębionej oceny lub zastosowania należytej staranności	Test teoretyczny
Uczestnik dobiera działania ograniczające ryzyko nadużyć i korupcji	• dobiera środki nadzoru finansowego i niefinansowego do zidentyfikowanego ryzyka; • wskazuje rozwiązania dotyczące konfliktu interesów, prezentów, gościnności i darowizn; • dobiera działania dotyczące personelu, partnerów biznesowych i organizacji nadzorowanych; • wskazuje działania zwiększające świadomość i zaangażowanie pracowników oraz kadry kierowniczej	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik ocenia kompleksowość rozwiązań antykorupcyjnych funkcjonujących w organizacji i proponuje kierunki ich wzmocnienia	• identyfikuje rozwiązania już funkcjonujące w organizacji; • porównuje je z kluczowymi elementami systemowego podejścia opartego na ISO 37001:2025; • wskazuje obszary nieobjęte lub niewystarczająco objęte istniejącymi rozwiązaniami; • określa priorytetowe obszary wymagające wzmocnienia; • proponuje dodatkowe rozwiązania adekwatne do ryzyk i potrzeb organizacji	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Przywitanie uczestników, prezentacja celu szkolenia, sprawy organizacyjne.
2. Pre-test
3. Źródła nadużyć wewnętrznych i korupcji w organizacji.
4. Systemowe podejście do problemu korupcji i nadużyć. Zarządzanie strachem, ryzykiem i przez wartości. Kultura organizacyjna.
5. Antykorupcja a kontrola zarządcza (sektor publiczny). Antykorupcja a compliance (sektor gospodarczy).
6. Norma ISO 37001 Systemy zarządzania działaniami antykorupcyjnymi na tle innych norm zarządzania ISO. Wymagania i wytyczne. Certyfikacja.
7. Wdrożenie systemu a ograniczenie ryzyka odpowiedzialności osobistej i korporacyjnej.
8. Cele i zakres normy. Czy można całkowicie zapobiec nadużyciom i korupcji?
9. Najważniejsze definicje.
10. Przesłanki korupcyjne i zasady odpowiedzialności karnej. Ćwiczenie.
11. Ocena kontekstu i relacji z interesariuszami. System szyty na miarę.

12. Ocena ryzyka korupcji i nadużyć. Zarządzanie ryzykiem. Prosta metodyka.
13. Przywództwo i zaangażowanie kadry kierowniczej. Przywództwo formalne i faktyczne. Typy postaw przełożonych wobec ryzyka nadużyć i korupcji.
14. Polityka antykorupcyjna.
15. Kultura antykorupcyjna.
16. Role, odpowiedzialność i zadania w systemie.
17. Pełniący funkcję antykorupcyjną. Uprawnienia i zadania – wymagania i dobre praktyki. Kto będzie dobrym kandydatem?
18. Delegowanie uprawnień. Zapobieganie konfliktowi interesów.
19. Planowanie działań i określanie celów.
20. Zasoby kadrowe, techniczne i finansowe.
21. Proces zatrudniania i awansowania. Stanowiska szczególnie podatne na ryzyko korupcji i nadużyć – dodatkowe wymagania.
22. Praca nad postawami: świadomość, szkolenia i komunikacja. Metody angażowania pracowników i kadry kierowniczej.
23. Wymagania w zakresie dokumentowania działań.
24. Należyta staranność, czyli ukierunkowana ocena ryzyka korupcji.
25. Środki nadzoru finansowego i niefinansowego. Kodeksy etyki i inne dobre praktyki.
26. Organizacje nadzorowane i partnerzy biznesowi – wymagania szczególne.
27. Prezenty, gościnność, darowizny. Gdzie kończy się uprzejmość, a zaczyna korupcja? Polityka prezentowa.
28. Procedura reakcji na incydenty korupcyjne zgodnie z wytycznymi CBA.
29. Procedura zgłaszania i wyjaśniania podejrzeń nadużyć i korupcji. Ochrona sygnalistów. Wymagania normy w kontekście ustawy o ochronie sygnalistów.
30. Ocena skuteczności systemu i doskonalenie.
31. Certyfikacja: zalety, koszty, wyzwania.
32. Podsumowanie.
33. Dyskusja i zadanie: jakie elementy systemu funkcjonują w mojej organizacji, jakie elementy warto wdrożyć?
34. Post test

Walidacja szkolenia - w formie testu teoretycznego (pre i post test), które zostaną przekazane po rozpoczęciu się szkolenia oraz przed jego zakończeniem.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Przywitanie uczestników, prezentacja celu szkolenia, sprawy organizacyjne	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	09:00	09:05	00:05
2 z 14 -	Walidacja	LUIZA JANKIEWICZ	25-11-2026	09:05	09:15	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 14 Źródła nadużyć i korupcji, kultura organizacyjna, compliance i kontrola zarządcza, wymagania normy ISO 37001, wdrożenie systemu antykorupcyjnego oraz ograniczanie ryzyka odpowiedzialności.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	09:15	09:50	00:35
4 z 14 -	Przerwa	-	25-11-2026	09:50	10:00	00:10
5 z 14 Cele i zakres ISO 37001, definicje, zapobieganie nadużyciom i korupcji, odpowiedzialność karna, analiza kontekstu organizacji i interesariuszy oraz projektowanie systemu antykorupcyjnego.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	10:00	10:50	00:50
6 z 14 -	Przerwa	-	25-11-2026	10:50	11:00	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 14 Ocena ryzyka nadużyć i korupcji, zarządzanie ryzykiem, rola kadry kierowniczej, przywództwo, polityka antykorupcyjna oraz budowanie kultury antykorupcyjnej.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	11:00	11:45	00:45
8 z 14 -	Przerwa	-	25-11-2026	11:45	12:15	00:30
9 z 14 Role i odpowiedzialność w systemie, funkcja antykorupcyjna, delegowanie uprawnień, zapobieganie konfliktowi interesów, planowanie działań oraz zarządzanie zasobami.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	12:15	13:00	00:45
10 z 14 -	Przerwa	-	25-11-2026	13:00	13:10	00:10
11 z 14 Zatrudnianie i awanse, stanowiska wysokiego ryzyka, szkolenia, komunikacja, należyta staranność, nadzór, kodeks etyki oraz współpraca z partnerami biznesowymi.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	13:10	14:00	00:50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 14 -	Przerwa	-	25-11-2026	14:00	14:10	00:10
13 z 14 Polityka prezentów, reakcja na incydenty, zgłaszanie nadużyć, ochrona sygnalistów, ocena skuteczności systemu ISO 37001, certyfikacja oraz plan wdrożenia usprawnień.	Zajęcia	Maciej Wnuk	25-11-2026	14:10	14:50	00:40
14 z 14 -	Walidacja	LUIZA JANKIEWICZ	25-11-2026	14:50	15:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:30
w tym suma godzin walidacji	00:20
w tym suma przerw	01:10
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:20

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Maciej Wnuk

Osoba prowadząca usługę

Ekspert z 30-letnim doświadczeniem w dziedzinie przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalistów, compliance i etyki.

Autor szeregu publikacji, m.in.:

- „Sygnaliści w administracji publicznej” (INFOR),
- „Procedury antykorupcyjne w jednostkach sektora publicznego i prywatnego”,
- „Świadomość ryzyka korupcji i zmowy przetargowej w zamówieniach publicznych”,
- „Konflikt interesów – czym jest i jak go unikać?”.

Pełnił funkcję pełnomocnika ds. antykorupcyjnych w MON i MSZ.

Problematyką antykorupcyjną zajmował się także jako radny i kontroler w warszawskim samorządzie oraz członek zarządu Transparency International Polska.

Od 10 lat szkoli i pomaga wdrażać systemy antykorupcyjne i compliance w sektorze publicznym i prywatnym. Jest ekspertem Polskiego Centrum Akredytacji w zakresie normy ISO 37001



2 z 2

LUIZA JANKIEWICZ

Osoba prowadząca walidację

Organizacja szkoleń od ponad 10 lat.

Osoba odpowiedzialna za walidację przeprowadzi ocenę efektów uczenia się z wykorzystaniem testu wiedzy w formule pre-testu i post-testu. Po rozpoczęciu szkolenia prześle uczestnikom link do pre-test przygotowany przez prowadzącego szkolenie oraz będzie sprawować nadzór nad jego wypełnianiem. Po zakończeniu testu zbierze wypełnione arkusze.

Przed zakończeniem szkolenia przekaze uczestnikom link do post-test, również przygotowany przez prowadzącego szkolenie, będzie nadzorować jego wypełnianie, a następnie zbierze wypełnione testy. Zebrane pre-testy i post-testy zostaną przekazane prowadzącemu szkolenie do sprawdzenia i porównania wyników w celu oceny osiągnięcia efektów uczenia się przez uczestników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik szkolenia otrzyma następujące materiały szkoleniowe:

1. Prezentacja.
2. Metodyka oceny i zarządzania ryzykiem nadużyć i korupcji.
3. Poradnik „Wdrożenie systemu przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w 15 krokach”.

Warunki techniczne

Szkolenie będzie realizowane zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Microsoft Teams. Uczestnik powinien dysponować komputerem stacjonarnym lub laptopem (zalecane) albo urządzeniem mobilnym z dostępem do Internetu. Urządzenie powinno być wyposażone w aktualną wersję przeglądarki internetowej (np. Microsoft Edge, Google Chrome, Mozilla Firefox) lub zainstalowaną bezpłatną aplikację Microsoft Teams. Wymagane jest stabilne łącze internetowe, umożliwiające płynny odbiór obrazu i dźwięku. Uczestnik powinien posiadać sprawny głośnik lub słuchawki oraz mikrofon. Przed rozpoczęciem szkolenia uczestnik otrzyma link umożliwiający dołączenie do spotkania oraz niezbędne informacje organizacyjne. Materiały szkoleniowe będą udostępniane w formie elektronicznej.

Kontakt



LUIZA JANKIEWICZ

E-mail l.jankiewicz@tz-c.pl

Telefon (+48) 662 296 948

Wersje

Dane wersji aktualnej

Imię i nazwisko

LUIZA JANKIEWICZ

Numer wersji

3

Status

opublikowana

